

RAPPORT DES ACTIVITÉS



2022-2023



LE CARREFOUR EN BREF

NOTRE MISSION

L'équipe du CJE accueille tout jeune adulte qui cherche où il va, peu importe d'où il vient. En collaboration avec nos partenaires, les acteurs de changement du CJE aident tout individu âgé de 15 à 35 ans à s'orienter ou se réorienter dans sa trajectoire de vie, qu'il souhaite prendre un moment de réflexion ou se mettre en action vers la nouvelle voie à emprunter.

Nos valeurs permanentes

Les valeurs permanentes qui guident tous les acteurs de l'organisation sont :

OFFRIR ET RECEVOIR LE RESPECT

Accepter et considérer l'individualité, la différence de chaque personne

NOURRIR LA CONFIANCE

Croire au potentiel, à la capacité, à la bienveillance et à la bonne foi de tous dans une perspective optimiste

INVITER À L'OUVERTURE

Garder l'esprit ouvert afin de découvrir le monde qui nous entoure et d'accueillir les nouvelles possibilités

FAIRE LA DIFFÉRENCE PAR L'ENGAGEMENT

Adopter une attitude proactive visant à faire une différence durable et construire plus grand que soi

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi Matawinie est composé d'un maximum de onze bénévoles représentant divers secteurs tels que la jeunesse, l'éducation, l'économie et le communautaire. Ces personnes ont à cœur la jeunesse et sa réussite, et n'hésitent pas à donner généreusement de leur temps afin de soutenir le Carrefour jeunesse-emploi Matawinie à mener à bien ses activités.

LES MEMBRES DU CONSEIL 2022-2023

GINETTE MORIN - PRÉSIDENTE

VALÉRIE LÉVEILLÉ - VICE-PRÉSIDENTE

RENALD BREAU - SECRÉTAIRE

ISABELLE LAFORGE - TRÉSORIÈRE

CHANTAL LAMBERT - ADMINISTRATRICE

JEAN-PIERRE VÉZINA - ADMINISTRATEUR

MARC-ANDRÉ BERGER - ADMINISTRATEUR

MICHELLE JOLY - ADMINISTRATRICE

LE CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI MATAWINIE,
UNE ÉQUIPE
AVANT TOUT

LE CARREFOUR EN BREF

TERRITOIRE

Les deux points de service du Carrefour jeunesse-emploi permettent de desservir l'ensemble des 15 municipalités de la MRC ainsi que la communauté Atikamekw de Manawan.

Les municipalités suivantes sont desservies par le point de service de Saint-Jean-de-Matha :

Saint-Michel-des-Saints
Saint-Zénon
Sainte-Émélie-de-l'Énergie
Saint-Damien
Saint-Jean-de-Matha
Sainte-Béatrix
Saint-Félix-de-Valois
Réserve Atikamekw de Manawan

Les municipalités suivantes sont desservies par le point de service de Rawdon :

Saint-Donat
Notre-Dame-de-la-Merci
Entrelacs
Chertsey
Rawdon
Saint-Alphonse-Rodriguez
Saint-Côme
Sainte-Marcelline-de-Kildare

ÉQUIPE

Direction générale	Marc Pelletier
Direction adjointe	Nicole Hébert
Direction générale adjointe	Stéphanie Mailhot
Conseiller.ères en orientation	Anne-Marie Leduc Katherine Ouellet Rosalie Brûlé Dho
Conseillers en emploi	Benoit Lacombe Roxane Brunet Caroline Doucet
Agente Place aux jeunes Conseillère en développement de l'attraction de la main-d'oeuvre	Marie Josiane Kacou Inès Charif
Desjardins - Jeunes au travail 2022 Entrepreneuriat jeunesse Départ@9	Caroline Bolduc Magalie Gagné Joan Larivière Élodie Bibeau Caroline Bolduc Nazaëlle Lefebvre-Poirier
JEHM PS : Lâche pas! Multimédia Matawinie Intersection	Justine Durand Maggie Guérard Loïc Thériault Laurie Brault Élodie Bibeau Caroline Bolduc
Pouvoir aux jeunes Everest	Anselme Mokwety-Alula Jonathan Morissette Maggie Guérard Loïc Thériault
Apprends à ton rythme / École au Carrefour	Joan Larivière Nathalie Sheridan
MFMC	Magalie Gagné Joan Larivière
SACAIS	Marie-Christine Rivest

MOT DE LA PRÉSIDENTE et DE LA DIRECTION

« Le plus grand plaisir dans la vie est de réaliser ce que les autres vous pensent incapables de réaliser », disait Walter Bagehot. Avec cette citation, vous comprendrez pourquoi nous avons choisi le thème des super-héros cette année!

À la suite d'un retour à la vie post-pandémie, le Carrefour, tout comme l'ensemble de la société, a dû faire face à de nombreux défis : augmentation des besoins chez les jeunes adultes, pénurie de main-d'œuvre et augmentation du coût de la vie, sans toutefois voir une augmentation de notre financement. Les sillons laissés par la COVID-19 sont béants : aggravation des enjeux de santé mentale, des enjeux environnementaux, des enjeux financiers, augmentation des prix de l'alimentation et des loyers, sans oublier les problématiques de transport et le faible taux de diplomation constaté dans la MRC Matawinie... Imaginez-vous un instant, âgé de 20 ans, alors que vous avez la vie devant vous, devoir faire face à ce portrait de la société. Devant de tels enjeux, nul autre choix que de se dire qu'un éléphant se mange une bouchée à la fois! C'est donc dans cet état d'esprit que l'équipe du CJE a entrepris l'année 2022-2023.

Dans cette optique, l'équipe du CJE a tenu plusieurs séances de travail afin de définir sa mission, sa vision ainsi que ses valeurs pour les années à venir. C'est donc avec une immense fierté que nous vous présentons la mission revisitée du CJE Matawinie : « **L'équipe du CJE accueille tout jeune adulte qui cherche où il va, peu importe d'où il vient. En collaboration avec nos partenaires, les acteurs de changement du CJE**

aident tout individu âgé de 15 à 35 ans à s'orienter ou se réorienter dans sa trajectoire de vie, qu'il souhaite prendre un moment de réflexion ou se mettre en action vers la nouvelle voie à emprunter. »

C'est avec cette conviction au cœur que l'ensemble de l'équipe du CJE a retroussé ses manches afin de passer à l'action. L'empathie, l'engagement et la créativité font partie, entre autres, des super pouvoirs de notre bridage qui aura accompagné plus de 860 jeunes cette année.

Nous tenons à remercier tous nos partenaires pour cette dernière année empreinte de belles collaborations, d'échanges et de confiance. Votre apport est essentiel pour nous accompagner à réaliser notre engagement envers les jeunes adultes de la Matawinie. Nous aurons également besoin de vos super pouvoirs pour faire face à l'énorme enjeu de transport et du manque criant de logements abordables dans notre région. Nous sommes le porte-voix, auprès de la sphère politique, pour faire connaître et reconnaître les besoins et les réalités des citoyens de la Matawinie.

Kwei Manawan! Malheureusement, cette année, la pénurie de main-d'œuvre a affecté durement le service offert par notre organisation à Manawan, partenaire indissociable du CJE Matawinie. Malgré qu'aucun super-héros n'ait été trouvé pour accompagner les jeunes Atikamekws, sachez toutefois que tous les efforts sont mis sur pied afin de trouver notre futur super-héros en vue de la prochaine année scolaire.

suite page suivante

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Un énorme merci à nos héros de l'ombre, les membres du conseil d'administration, pour leur investissement auprès du Carrefour jeunesse-emploi. Ils ont été du combat lors de la planification stratégique et ont souhaité rencontrer chacun des membres de l'équipe afin de connaître davantage tout le travail terrain accompli. Votre apport à notre organisation est plus qu'important, et nous vous en sommes reconnaissants.

Chère équipe du CJE, le conseil d'administration et la direction veulent souligner votre dévouement envers le Carrefour et l'ensemble des jeunes adultes du territoire; vous avez effectué un travail RE-MAR-QUA-BLE! Dans la dernière année, nous avons vu l'arrivée d'un milieu alternatif de scolarisation à Saint-Jean-de-Matha, le soutien à une initiative de la municipalité de Chertsey avec le Frigo-partage, le traditionnel souper tournant de Place aux jeunes, une année record de participation à nos services d'aide à l'emploi et bien d'autres. Merci pour votre engagement à faire du CJE un organisme phare en Matawinie afin d'être présents pour les jeunes adultes de notre territoire. Soyez fiers de ce que vous êtes et de ce que vous accomplissez!

Il est important de souligner que les vrais héros et héroïnes de ce rapport d'activités, ce sont nos participants! Merci à chaque jeune adulte de la Matawinie qui fait confiance à notre organisation. Merci de t'ouvrir à nous sur tes craintes, tes appréhensions, tes peines, tes objectifs et tes rêves. Pour faire face aux nombreux défis, non seulement de la Matawinie mais de la société actuelle, il faut avoir en soi une force souvent insoupçonnée. Tu as tout en toi pour accéder à tes rêves et nous sommes et serons toujours présents pour t'y accompagner et te guider au besoin.

C'est donc avec enthousiasme que nous vous convions, partenaires, administrateurs, entreprises, collègues, citoyens et jeunes adultes à visualiser notre année 2022-2023, en espérant que vous éprouverez autant de plaisir à la parcourir que nous avons eu à la bâtir et à la vivre.

ACCUEIL ET RÉFÉRENCE

Le Carrefour jeunesse-emploi Matawinie accueille et accompagne les 15-35 ans dans la réalisation de leurs projets de vie :

- Retour / maintien aux études
- Intégration au marché du travail
- Réalisation d'un projet personnel et stimulant

Notre objectif est d'informer, d'orienter et de soutenir le client dans son projet en le référant à un de nos intervenants ou vers les ressources externes pertinentes afin qu'il poursuive sa démarche. Les outils sur place sont toujours disponibles pour la clientèle souhaitant poursuivre ses démarches de façon autonome. Tous les services du Carrefour sont offerts sans frais.

EMPLOYABILITÉ

Le service d'employabilité permet d'évaluer, de soutenir et d'accompagner les citoyens de 16 à 35 ans de la MRC Matawinie dans leur recherche d'emploi en plus de les aider à surmonter les obstacles potentiels à leur cheminement. La pandémie a été un obstacle de taille et nous avons adapté notre approche de counseling individuel en nous tournant vers les rencontres virtuelles ou téléphoniques. Puisqu'il est primordial de se connaître soi-même pour faire un choix éclairé, nous aidons nos participants à trouver leurs intérêts, leurs aptitudes et le type d'environnement de travail qui leur convient. En utilisant la méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE), nous appuyons le participant dans ses démarches de rédaction de curriculum vitae, de contacts aux employeurs et de techniques d'entrevue.

EN 2022-2023,
CE SONT 67 CLIENTS ET
CLIENTES QUI ONT PU
BÉNÉFICIER DU SERVICE
D'EMPLOYABILITÉ

SERVICE D'ORIENTATION

Le rôle de la conseillère d'orientation est d'aider les gens à préciser ce qu'ils aiment, ce qu'ils sont, leurs défis et leurs ressources personnelles, ce dont ils ont besoin ainsi que ce qu'ils sont capables de faire. Afin de faire un choix éclairé, il faut tenir compte de la personne, de sa réalité, de son environnement, des contraintes liées à la formation ainsi que de celles reliées au marché de l'emploi. Le but de la démarche d'orientation est de parvenir à faire un choix qui est à la fois réaliste et réalisable pour la personne. Le rôle de la conseillère d'orientation est de guider les gens dans leur choix professionnel, de les aider à établir un plan d'action visant l'atteinte de leurs objectifs, de les épauler au mieux dans leurs démarches et de les soutenir dans les émotions que véhicule souvent une telle aventure.

EN 2022-2023
54 JEUNES
ADULTES ONT EFFECTUÉ
UNE DÉMARCHÉ D'ORIENTATION
AU CARREFOUR

UNE ÉCOLE UNE ENTREPRISE

MULTIMÉDIA MATAWINIE (M3)

En tant qu'entreprise-école, Multimédia Matawinie offre des services de sonorisation, d'éclairage, de production vidéo et de photographie à l'ensemble du territoire de la Matawinie. L'entreprise est gérée par des élèves et a pour objectif de rendre l'école motivante et stimuler l'entrepreneuriat jeunesse. M3 permet d'explorer les métiers liés aux arts du multimédia et à la gestion d'événements. Les élèves inscrits sont formés par des experts avec de l'équipement professionnel et sont appelés à réaliser différents contrats rémunérés.

De plus, ils développent les compétences requises afin de gérer l'entreprise. Ces élèves sont également en mesure d'opérer la technique de l'auditorium de l'école et de s'impliquer lors des spectacles et autres événements organisés par l'école.

Implantée en 2021 à l'école secondaire de l'Érablière de Saint-Félix-de-Valois, l'entreprise étudiante Multimédia Matawinie a connu une belle expansion en 2022. La persévérance scolaire étant toujours au cœur de M3, nos jeunes reçoivent des formations en multimédia, en plus de réaliser des contrats sur le territoire de la Matawinie.

Menée en septembre par les élèves membres de l'année précédente, une campagne de recrutement a permis de créer un groupe de 16 élèves motivés, ayant entre 13 et 18 ans. En octobre, un nouveau C.A. de jeunes a été constitué et en novembre, un lancement officiel a été organisé afin de présenter les services et les membres de M3. L'événement a attiré plus d'une cinquantaine d'invités, dont nombre de gens d'affaires, du milieu culturel et de de la politique régionale.

Au cours de l'année, l'entreprise a développé sa clientèle et a pu compter parmi ses clients, entre autres, la municipalité de Saint-Alphonse-Rodriguez, le député Gabriel Ste-Marie, le CRÉVALE, la Fondation pour la Santé du Nord de Lanaudière, la MRC Matawinie et les caisses Desjardins. Un chiffre d'affaires de plus de 15 000\$ a été réalisé.



JEUNES ENTREPRENEURS HAUTE-MATAWINIE (JEHM)

L'équipe de Jeunes entrepreneurs Haute-Matawinie, accompagnée de leur coordonnatrice, a su encore cette année relever le défi de maintenir leurs activités à la Maison Longpré. Les principales activités sont d'offrir la location de vélos électriques, de canots, de kayaks et de planches à pagaie. Les jeunes employés s'occupent aussi des réservations des terrains de camping sur l'île Baribeau et d'en faire l'entretien.

« La cafète » est née pendant l'année scolaire, lorsqu'un groupe d'élèves impliqués dans JEHM a décidé de se pencher sur l'absence de service de cafétéria à l'école. Ils ont donc entamé des démarches et ont tissé des liens d'affaires avec le dépanneur Prud'homme et la boulangerie de St-Michel, ce qui leur a permis de vendre des lunchs et des collations, avec un léger profit.

L'équipe de JEHM prépare maintenant un projet de cinéma en plein-air pour l'été 2023.

CHAMPAGNEUR-ENTREPRENEURS

Dans la poursuite de ses activités, Champagneur-Entrepreneurs a fait face au défi de trouver un nouveau coordonnateur et malgré tout, deux élèves ont continué à s'impliquer pour s'assurer que le projet du centre de location d'embarcations nautiques « À la Dérive » reste toujours en activité au lac Rawdon. Lors de la saison estivale 2022, l'entreprise a pu accueillir près de 2700 clients pour un total de 6339 locations d'embarcations, canot-kayaks et planches à pagaies. L'entreprise a procédé à un renouvellement majeur de ses embarcations afin d'offrir à sa clientèle un excellent rapport qualité prix. Bravo à Victor Delisle et Olivier Tamburini pour leur implication dans leur entreprise-école depuis les 4 dernières années.

Le Carrefour s'implique à titre de membre des conseils d'administration des trois entreprises-école, contribue financièrement au maintien de la coordination des projets et supporte la formation des conseils d'administration des jeunes.



PLACE AUX JEUNES



Place aux jeunes Matawinie favorise l'attraction, l'établissement et le maintien en région de diplômés âgés de 18 à 35 ans.

Afin d'attirer les diplômés sur son territoire,

Place aux jeunes offre :

- un soutien individuel à distance aux candidats qualifiés qui désirent s'établir dans la région;
- des séjours exploratoires individuels ou de groupe;
- des activités de réseautage et de découvertes aux nouveaux résidents

Le soutien individuel à distance aide le chercheur d'emploi habitant hors de la région dans ses démarches pour connaître les emplois potentiels, les projets à venir et pour trouver une résidence, un service de garde, des services d'aide en démarrage d'entreprise, des incitatifs financiers, un stage d'études, etc.

Les séjours exploratoires permettent aux participants de découvrir la région et ses attraits, de visiter des entreprises ainsi que leurs créateurs, de développer des outils de recherche d'emploi et d'établir un réseau de contacts qui facilitera leur établissement en Matawinie.

La grande « Virée Agro », en collaboration avec Place aux jeunes de d'Autray, Joliette et Montcalm ainsi que l'ARTERRE s'est déroulée en Octobre 2022. Deux journées complètes ont permis de faire la tournée d'entreprises en agriculture avec 12 futurs entrepreneurs agricoles. Par la suite, 4 ateliers/conférences ont été tenus afin d'outiller ces futurs entrepreneurs dans tous les aspects du démarrage et de l'expansion d'une entreprise agricole.

Un séjour régional a eu lieu en février 2023, rassemblant 19 candidats souhaitant connaître les opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat dans le nord de Lanaudière.

Une activité rencontre a aussi été offerte aux futurs résidents en médecine de famille visant à faire leur résidence dans Lanaudière.

Accompagné de l'agente de la stratégie régionale, Place aux jeunes Matawinie a participé à de nombreux événements de recrutement dans différents centres de formation et salons de l'emploi, en plus de la semaine des régions annuelle et de ses activités de réseautage avec des candidats qualifiés.



Dans le but de mettre en valeur Lanaudière, la stratégie régionale de Place aux jeunes a entrepris divers projets permettant de promouvoir celle-ci comme un milieu de vie dynamique rempli d'opportunités professionnelles.

Les 6 podcasts créés en 2022 par la stratégie régionale ont été diffusés, touchant à différentes thématiques sur la vie dans Lanaudière et présentant les ressources d'accompagnement et les opportunités professionnelles des territoires de Montcalm et de la Matawinie.

La stratégie régionale a maintenu une présence accrue sur différents réseaux sociaux où gravitent les jeunes adultes souhaitant faire le saut vers une vie en région. En faisant la promotion d'entreprises, d'emplois et d'activités sur le territoire, le dynamisme de la MRC Matawinie était mis en évidence sur plusieurs plateformes numériques.

Afin de soutenir les entreprises de la MRC Matawinie dans le recrutement de main d'oeuvre qualifiée, l'agente de la stratégie régionale a organisé la conférence « Pénurie de main-d'oeuvre. Et si on vous proposait une solution ». La conférence a permis de présenter le permis de travail Jeunes Professionnels permettant l'embauche simplifiée de main-d'oeuvre étrangère qualifiée à plus d'une trentaine d'acteurs du milieu et d'entrepreneurs. Suite à cette conférence, un webinaire sera organisé avec des candidats qualifiés souhaitant combler les postes offerts via ce permis par les employeurs d'ici.



CANDIDATS 96
PARTICIPANTS AUX
SÉJOURS EXPLORATOIRES 30
MIGRATIONS RÉUSSIES 10

CRÉNEAU CARREFOUR

CETTE ANNÉE,
LE PROGRAMME
AURA ACCOMPAGNÉ
12
JEUNES



P.S. : LÂCHE PAS, C'EST QUOI?

Le projet PS : Lâche pas! offre un accompagnement accru aux jeunes de 15 à 19 ans afin de mieux les aider à persévérer à l'école, et ce, de façon complémentaire aux mesures, stratégies et programmes offerts à l'école ou par des intervenants externes.

C'est aussi un accompagnement personnalisé aux besoins des jeunes qui ont décroché du milieu scolaire et qui désirent emprunter un autre chemin académique.

P.S. : LÂCHE PAS, C'EST POUR QUI?

Dans le milieu scolaire, le projet s'adresse aux élèves âgés de 15 à 19 ans susceptibles de décrocher ou qui éprouvent des difficultés diverses minant leur réussite et leur motivation scolaire. Les difficultés vécues peuvent se situer à plusieurs niveaux : démotivation dans les cours, notes drastiquement à la baisse, taux d'absentéisme élevé, problèmes extérieurs à l'école qui entravent sa réussite, problèmes de toxicomanie, etc.

Le projet s'adresse également aux jeunes âgés de 15 à 19 ans qui se sont désengagés face à leur parcours scolaire depuis moins de 6 mois et qui veulent découvrir ce qu'ils aimeraient atteindre en passant par la découverte de différents milieux de travail, stages d'exploration, projet de vie personnel et autres, dans l'objectif de raccrocher académiquement dans un parcours qui leur correspond.

INTERSECTION

Le programme Intersection est un service dédié aux jeunes de 18 à 35 ans qui rencontrent des difficultés d'adaptation et/ou d'intégration sociale qui rendent difficile leur passage à la vie adulte. Identifier ses besoins en autonomie comme l'accès aux revenus, à un logement stable, à des loisirs et/ou à des services en santé mentale est tout un défi lorsque la personne est isolée, ne croit pas en ses capacités de s'en sortir et est peu encline à initier une démarche. Que ce soit pour faciliter l'accès à de l'aide alimentaire d'urgence, traverser une période difficile, prévenir un risque d'itinérance ou faire face à des difficultés judiciaires, le service s'adapte à plusieurs situations.

Cette année, 39 participants ont bénéficié d'un accompagnement individuel qui leur permettait de :

- Identifier ses besoins en matière d'insertion sociale;
- Améliorer son autonomie économique, sociale et personnelle;
- Augmenter sa connaissance de soi : forces, difficultés, valeurs, projets;
- Planifier, exécuter et réviser son plan d'action.

En rendant le service disponible en présence dans les bureaux du Carrefour ou dans les milieux de vie des participants comme dans les parcs ou les organismes partenaires, les clients peuvent bénéficier de leurs rencontres individuelles, selon leur besoin. La résilience de ces jeunes adultes et leur ouverture d'esprit leur permettent de gravir une marche à la fois, afin d'atteindre leurs objectifs.

ENTREPRENEURIAT

Le volet Entrepreneuriat vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, de vivre des expériences concrètes et de développer leur culture entrepreneuriale.

La responsable de l'entrepreneuriat jeunesse accompagne les élèves impliqués au sein des entreprises-école dans la gestion de leur entreprise par la formation d'un conseil d'administration jeunes. La responsable soutient le recrutement des jeunes, offre des ateliers sur les divers rôles au sein d'un conseil d'administration, aide à réaliser les élections, forme le conseil et aide à définir les responsabilités et tâches de chacun.

PRÉDÉMARRAGE / JEUNES PROMOTEURS

Cette année, grâce au soutien financier du SACAIS, 11 jeunes promoteurs ont été rencontrés afin de recevoir de l'information sur les différentes étapes de réalisation d'un projet d'entreprise, les possibilités de financement ainsi que des références auprès d'organismes offrant du soutien spécialisé en entrepreneuriat. Treize rencontres ont été effectuées afin de valider leur réelle motivation à mettre en œuvre leurs idées d'entreprises.



suite page suivante

CRÉNEAU CARREFOUR

BÉNÉVOLAT

Le volet Bénévolat vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat. Il s'adresse à des jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Cinq projets ont été déployés dans 4 établissements scolaires et plus de 44 élèves se sont impliqués dans l'organisation et la réalisation des projets.

École secondaire de l'Érablière :

- Rafraîchir la cafétéria de l'école
- Créer et remettre des cartes de vœux de St-Valentin aux personnes âgées de la résidence Ramsay de Saint-Félix-de-Valois par un groupe d'élèves du volet Formation des Métiers Spécialisés (FMS)

École secondaire des Montagnes :

- *La cafête* a été mise sur pied pour répondre au besoin de plusieurs élèves et personnel de l'école d'avoir un lunch le midi et une collation en journée. Un groupe d'élèves avait la responsabilité de prendre les commandes et confectionner les galettes.

École secondaire des Chutes :

- Au sein des *Gugusses du perdu*, un groupe d'élèves a le mandat de récupérer des vêtements pour revendre à moindre prix, générant assez de revenus pour simplement couvrir les frais de lavage et d'entreposage. Un kiosque est ouvert au public une fois par mois afin que les familles du milieu puissent repartir avec un sac de vêtements et autres articles pratiques pour toute la maisonnée.

Formation Générale aux adultes, Rawdon :

- Quatre élèves ont participé au projet *Le bonheur en pot*, qui a permis de distribuer plus de 200 pots Masson à quatre organismes de Rawdon. Ces pots d'*Un instant de bonheur* contenaient les ingrédients nécessaires pour faire soit une recette de soupe ou de biscuits.

VOLONTARIAT

Le volet volontariat développe des projets ayant une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes de 18 à 35 ans ainsi que leur appropriation des enjeux locaux. Cette année, 26 jeunes adultes se sont investis et sont sortis de leur zone de confort par l'implication communautaire :

- Déménagement du chenil chez Kinadapt,
- Ateliers d'accompagnement et de créativité en zoothérapie au Centre Heather
- Participation au projet de forêt nourricière de Saint-Jean-de-Matha
- Festival St-Côme en glace
- Participation à la mise sur pied du Frigo-partage de Chertsey



DES JARDINS JEUNES

AU TRAVAIL

Depuis plus de 25 ans, les Caisses Desjardins de la Matawinie et le Carrefour jeunesse-emploi s'unissent afin de réaliser le programme Desjardins - Jeunes au Travail. Le programme soutient les jeunes de 15 à 18 ans de la MRC Matawinie à trouver un premier emploi pour la période estivale. Cette expérience de travail rémunéré favorise une véritable indépendance financière et soutient le développement de leur autonomie et l'atteinte de buts personnels.

Le Carrefour coordonne l'ensemble du projet financé par les caisses Desjardins, entre autres par l'octroi d'une subvention aux employeurs participants. Pour l'été 2022, plus de 40,000\$ ont été investis par les caisses, créant 36 emplois étudiant durant la période estivale.

Bravo à toutes les entreprises qui ont accueilli ces nouveaux employés au sein de leurs équipes de travail. Les responsables ont assuré leur formation et ont offert, tout au long de l'été, une supervision des jeunes travailleurs, permettant à cette relève de vivre une expérience enrichissante et aux employeurs d'avoir un impact positif dans leur communauté.

Félicitations aussi à tous les adolescents qui ont déployé les efforts nécessaires pour trouver et maintenir un emploi lors de l'été 2022.

LE CJE DANS SA COMMUNAUTÉ

Le Carrefour jeunesse-emploi Matawinie tient à être un levier de changement positif et un acteur à l'écoute de sa communauté. Il participe au développement de projets diversifiés répondant aux besoins de sa clientèle et du milieu.

UN LIVRE POUR EXISTER

Le Carrefour jeunesse-emploi Matawinie et le Centre de services multiples de Lanaudière désirent souligner les efforts soutenus de 10 participants qui réalisent un projet collectif, soit la création d'un recueil d'histoires regroupant des contes et des légendes de la Matawinie.

Sur une vingtaine de semaines, les participants se sont rencontrés pour améliorer leur niveau en français et cheminer sur le plan de la création et de l'écriture. Ce projet de littératie unique vise l'inclusion sociale et l'insertion socioprofessionnelle d'adultes via l'intervention de groupe, ainsi qu'une myriade d'activités à l'image de chaque participant.

Le projet a offert aux participants des conditions favorables à leur épanouissement et la découverte de leurs propres forces personnelles, tout en partageant l'amour de la langue française via l'écriture, des ateliers de français et la possibilité d'avancer à son rythme. Chacune retrouve le plaisir d'écrire, de lire et d'exister au sein d'un groupe prêt à les accueillir dans leur unicité. Imprimé en mai, le recueil sera disponible dans différentes bibliothèques de la MRC Matawinie.

suite page suivante

Suite du texte

LE CJE DANS SA COMMUNAUTÉ

MES FINANCES, MES CHOIX

Développé par Desjardins et offert par le Carrefour jeunesse-emploi Matawinie, Mes Finances, mes choix offre aux jeunes adultes de 15 à 25 ans une série d'ateliers d'éducation financière. Le programme couvre de façon pratique tous les sujets essentiels pour développer l'autonomie financière, tels que :

- le budget
- le crédit
- partir en appartement
- les choix de consommation
- le cellulaire
- les études et le travail
- les services financiers
- l'alimentation

Le programme est adapté à la réalité des jeunes et à leur mode de vie, et aborde de façon dynamique et participative les sujets qui les touchent de près.

Il permet de briser les tabous et l'isolement, de diminuer la pression de consommation et de contrer les préjugés sur plusieurs sujets financiers.

Le parcours éducatif proposé permet au jeune adulte d'être en mesure de :

- faire des choix de consommation éclairés et responsables, porteurs de valeurs pour lui, en tenant compte de différentes options
- apprivoiser l'épargne, la consommation, le crédit, et en faire ses alliés
- entreprendre sa vie financière avec confiance
- apprendre à faire travailler son argent pour lui
- se sentir outillé par rapport aux risques du surendettement et de la surconsommation.
- mieux connaître ses droits et obligations.



D'une durée de 2 heures chacune, les sessions sont offertes gratuitement en milieu communautaire et scolaire.

Cette année, plus de 180 élèves dans les 4 établissements secondaire du territoire ont bénéficié des ateliers. Une dizaine de jeunes adultes fréquentant le programme Départ@9 ont aussi participé à différents modules du programme Mes Finances Mes Choix.

FORMATION À DISTANCE

En partenariat avec le Centre multiservice des Samares, le service de formation à distance « Apprends à ton rythme » permet aux participants de reprendre leurs études à temps partiel, dans les locaux du Carrefour jeunesse-emploi. Une plage horaire leur est accordée à chaque semaine et un intervenant les accompagne et les encourage durant leurs périodes d'études au Carrefour en offrant un soutien individualisé à chacun au besoin.

Afin de faciliter le parcours de jeunes adultes qui désirent retourner aux études, le Carrefour contribue financièrement en payant les documents nécessaires soit pour l'inscription ou la passation des tests.

Nos locaux sont équipés de fournitures pédagogiques afin d'outiller les participants dans la poursuite de leurs études.

Grâce au soutien financier du SACAIS et du Créneau, 24 jeunes ont bénéficié du service cette année.

POUVOIR AUX JEUNES

Pouvoir aux jeunes soutient les jeunes de 8 à 17 ans, accompagnés d'un organisme de leur communauté, à imaginer, rédiger et réaliser un projet qui les interpelle. Tout en visant leur développement personnel, Pouvoir aux jeunes veut favoriser une implication citoyenne et l'exercice de leadership et de créativité par le biais de projets variés qui impacteront directement les milieux des participants.

Au cours de cette dernière année, 5 projets ont été déposés. Au total, 70 jeunes ont participé aux projets réalisés ou en cours de réalisation:

- CROQUARIUM, École des Cascades
- Marché de Noël à l'école, École secondaire Des Chutes
- Fabrication et installation des nichoirs à Rawdon, École secondaire Des Chutes
- Cinéma en plein air, JEHM
- Sérigraphie, Maison des jeunes de Rawdon

Plus d'une centaine d'autres adolescents ont été sensibilisés et certains projets sont en cours de développement.

OFFRE DE LOCAUX

Le Carrefour offre l'utilisation de ses locaux à de nombreux groupes communautaires et organismes, tels que l'Association des Personnes Handicapées Matawinie et Le Réseau.



DÉPART@9

Départ@9 est un programme qui permet d'entamer des démarches concrètes pour faciliter l'insertion ou le retour en emploi ou aux études. À travers des rencontres individuelles ou des projets de groupe, les jeunes âgés entre 18-35 ans pourront :

- Être soutenu pour surmonter leurs difficultés
- Développer de nouvelles compétences
- Vivre des expériences enrichissantes
- Accroître leur confiance personnelle
- Réfléchir aux différents choix qui s'offrent à eux

Le service s'adapte aux besoins de chaque participant, sur une période variant de 26 à 52 semaines, afin de leur faire vivre des réussites personnelles.

Cette année, 63 participants ont bénéficié des services de Départ@9.

SACAIS

Depuis maintenant deux ans, le CJE est heureux de compter le Secrétariat à l'Action Communautaire Autonome et aux Initiatives Sociales comme partenaire financier. Ce soutien financier permet au CJE Matawinie d'orienter son développement vers les besoins du territoire en plus de maintenir nos opérations de fonctionnement. À ce titre, accompagné par la firme CERESO, le CJE Matawinie a entamé la rédaction de son plan d'action local. En cette fin d'année financière, il nous reste à consulter les jeunes adultes de la Matawinie ainsi que des partenaires afin de bien identifier les besoins du territoire qui ne sont pas comblés. Il nous fera donc plaisir de vous partager les résultats l'an prochain ! Le financement octroyé en réussite éducative nous a permis d'aménager un local afin d'offrir un milieu alternatif de scolarisation ainsi que d'embaucher une responsable du projet. Il va sans dire que d'offrir une alternative aux jeunes adultes sans diplôme demeure une priorité au CJE. En plus de soutenir des activités de cuisines collectives, de mise en forme physique et de production de produits d'hygiène biologiques, le financement a permis l'émergence d'un projet artistique impliquant les jeunes s'identifiant à la communauté LGBTQ +. En effet, à raison d'une journée semaine, les jeunes adultes se sont présentés au CJE à Rawdon afin de s'exprimer à travers l'art et ils ont également fait la visite de quelques musées. Le projet leur a permis de briser l'isolement, de discuter avec d'autres personnes vivant la même situation et de se développer comme individus.



Salut! Je me nomme Julien, j'ai 35 ans et ça va faire un peu plus de deux ans que je vais au Carrefour jeunesse-emploi de Saint-Jean-de-Matha. Au tout début, quand on m'a parlé de Départ@9, je ne voulais rien savoir! Parler de ce que je ressentais et faire des rencontres de groupes étaient beaucoup trop stressant. La preuve, après ma première rencontre avec mon intervenante, j'ai « choké ». Par la suite, après s'être parlé au téléphone pendant quelques semaines, mon intervenante venait me voir une fois par semaine chez moi pour faire nos rencontres. Ensuite, elle a carrément amené trois autres participantes du CJE avec elle pour faire les rencontres, parce que je ne me décidais toujours pas à me rendre au CJE de Saint-Jean-de-Matha. Je crois que ça m'a pris un bon cinq à six mois pour enfin me rendre au CJE. Je l'ai fait travailler fort mon intervenante, et je lui en serai toujours reconnaissant!

Au début, les rencontres de groupes peuvent être intimidantes. Mais dès le début, j'ai ressenti beaucoup de respect venant des autres participants. Parler de nos problèmes n'est pas toujours évident, mais plus on discutait ensemble et plus nous avions des points en commun. Des fois, on croit être seul à avoir vécu des trucs moches, mais ce n'est pas le cas. Au CJE, on fait aussi des activités ou des projets. Je pense à un livre pour exister ou simplement au volontariat. Ces activités m'ont permis de me réaliser et de développer ma confiance en moi. Avec le temps, j'ai fini par faire ma place dans le groupe et nous avons développé des liens entre nous. Dans les bons comme dans les moins bons moments, j'ai remarqué beaucoup d'entre-aide entre les participants. C'est vraiment cool qu'on puisse compter les uns sur les autres. Je ne suis pas le seul à le penser, mais le CJE est vraiment comme une deuxième maison. C'est un endroit où on s'y sent bien et en sécurité.

Pour ceux et celles qui ont besoin d'aide et qui vont lire ce message, je sais que le premier pas est difficile (je sais de quoi je parle) mais que ça en vaut tellement la peine! Les gens là-bas sont formidables et sont toujours là pour nous. Ils peuvent t'apporter toute l'aide dont tu as besoin. Pour terminer, j'aimerais remercier tous ceux et celles qui sont impliqués dans le CJE de Saint-Jean-de-Matha. Vous faites une grande différence dans nos vies! Sans le CJE, je ne serais pas là où j'en suis aujourd'hui. Encore une fois merci pour tout!

CONCERTATION ET DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL

Conseil d'administration de Champagneur-Entrepreneurs (À la Dérive)

Conseil d'administration de JEHM (Jeunes Entrepreneurs Haute-Matawinie)

Conseil d'administration de la Maison des Parents Matawinie-Ouest

Conseil d'administration de M3

Conseil d'établissement du Centre multiservice des Samares

Comité de coordination de la Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif

Comité local de développement social Matawinie (CLDSM)

Comité Emploi & Économie du CLDSM

Comité système alimentaire durable Matawinie

Jury du Concours OSEntreprendre

Table des ressources externes Services Québec Lanaudière

Table Matawinienne sur l'immigration

Table régionale des directions des Carrefours

Table jeunesse Haute-Matawinie

Table jeunesse du bassin Saint-Félix

Comité Cool bus

Comité Pouvoir aux jeunes

LE CJE ÉTAIT PRÉSENT

Assemblée générale annuelle de Place aux jeunes

Colloque Créneau Carrefour Jeunesse

Congrès du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Réunions des membres du RCJEQ

Salon des ressources externes

Salon de l'emploi régional

REMERCIEMENTS PARTENAIRES FINANCIERS

La direction et les dirigeants du Carrefour jeunesse-emploi Matawinie tiennent à remercier ses partenaires financiers : Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, Services Québec, Service Canada, le Secrétariat à la jeunesse, le Mouvement Desjardins, la Table des préfets de Lanaudière, le CRÉVALE, Monsieur Gabriel Ste-Marie, député de Joliette, Monsieur Yves Perron, Député de Maskinongé, Madame Caroline Proulx, Députée de Berthier, Madame Nadine Girault et Madame France-Élaine Duranceau, Députées de Bertrand, la Société d'aide au développement de la collectivité de Matawinie (SADC), le Service de développement local et régional (SDLR) de la Matawinie, le Conseil de Bande de Manawan, l'école secondaire Des Chutes, l'école secondaire de l'Érablière, l'école secondaire Des Montagnes, le Collège Champagnieur, Place aux jeunes en région, la MRC Matawinie ainsi que les municipalités de Saint-Jean-de-Matha, Sainte-Émélie-de-l'Énergie, Chertsey, Entrelacs, Saint-Alphonse-Rodriguez et Rawdon.

Service
Canada 

Québec 

CRÉVALE 
Comité régional pour la valorisation de l'éducation .org


Centraide
Lanaudière

 Desjardins

 Table des préfets
Lanaudière



105, rue Principale, Saint-Jean-de-Matha 450 886-9220
4046, rue Queen, Rawdon 450 834-1527



cjematawinie.qc.ca